

Neue Wege im Personalwesen: Face Reading in Vorstellungsgesprächen

NWPFR-24-dod

Zielgruppe

Personalerinnen und Personal

Ihr Nutzen

- ✓ Sie lernen die Basis des Face Reading im HR-Kontext
- ✓ Diese Kenntnisse unterstützen Sie dabei, Ihre Mitarbeitenden künftig persönlichkeitsgerechter einzusetzen, Talente zu erkennen und zu fördern sowie Entwicklungspotenziale wahrzunehmen
- ✓ Sie erfahren, wie Sie Kommunikationsstile, Entscheidungstypen, Denk- und Verhaltensweisen sowie Führungstalente und Führungsstile erkennen und im Rahmen Ihrer Personalarbeit gezielt einsetzen können

Inhalt

Die Auswahl von Bewerbern/Bewerberinnen ist für den Erfolg eines Unternehmens essentiell. Es werden bestimmte persönliche Fähigkeiten und Eigenschaften benötigt, die sich nicht in Zeugnissen und Zertifikaten wiederfinden. Wie gut jemand für eine Position geeignet ist, hängt vor allem von der Persönlichkeit und dem Charakter ab. Doch wie erkennt man die passende Person für eine Stelle? Die Antwort liefert das Gesicht. Face Reading ist eine Technik, deren Wurzeln bereits mehr als 3.000 Jahre alt sind und die in fast allen Hochkulturen der Erde (z. B. Griechenland, China) zu finden sind. So lassen sich Persönlichkeit und Charakter, Talente und Potenziale und noch viele weitere Merkmale, die für den beruflichen Erfolg wichtig sind, im Gesicht erkennen. Moderne Unternehmen und Personalverantwortliche nutzen dieses Wissen bereits und setzen dies im Rahmen des Recruitings und der Personalentwicklung ein.

- ✓ Wie kann man Persönlichkeit und Charakter erkennen?
- ✓ Wie lassen sich Führungsstile erkennen?
- ✓ Was verraten diverse Gesichtsmerkmale über einen Menschen?
- ✓ Wie erkenne ich Talente und Potenziale?

 **Termin**

 **Ort**

 **Preis**
780,00 €



Ansprechpartner

Julia-Sophie Maier
08461/650-1374
julia-sophie.maier@abg-bayern.de
Julia Gabler
08461/650-1320
julia.gabler@abg-bayern.de

[Buchen](#)