Demographischer Wandel: Wissensmanagement aktiv gestalten

DWW-25-dod

Zielgruppe

- Führungskräfte
- Personalverantwortliche
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus dem Personalbereich

Ihr Nutzen

- Sie führen gemeinsam mit der Referentin eine Analyse Ihrer Belegschaft durch und blicken dabei auf die demographische Entwicklung und identifizieren mögliche Wissensträger aufgrund von Alter, Position und Rolle.
- Sie lernen Methoden kennen für eine gesteuerte und moderierte Übergabe von Wissen an neue Kolleginnen und Kollegen jenseits von Datenbanken. Damit reduzieren sie nicht nur Fehler in der Organisation, sondern bereiten damit den Boden für weitere Innovationsschritte.
- Sie können den demographischen Wandel der Belegschaft aktiv begleiten, indem institutionelles und implizites Wissen über Strukturen, Geschäftsmodelle und Produkte sowie Wissensträger identifiziert werden, um dieses auch für die Zukunft nutzbar zu machen.

Inhalt

- Der Demographische Wandel im Betrieb | Demographieanalyse
- Unterscheidung der Arten von Wissen
- Methoden der Sichtbarmachung von verborgenem Wissen im Betrieb
- Strukturen für eine systematische Wissensübergabe
- Methoden der gesteuerten Wissensübergabe (Tandem, Dreierinterview, Mentoring etc.)
- Überblick über weitere Demographiefelder u.a. Arbeitsorganisation, Fachkräftesicherung

Das Seminar bietet vielfältige praktische Übungen, um den eigenen Blick auf das Thema Demographie, Wissen und Übergabe von Wissen zu schärfen

Termin

Ort

Preis
640,00 €

Ansprechpartner
Julia-Sophie Maier
08461/650-1374
julia-sophie.maier@abg-bayern.de
Julia Gabler
08461/650-1320
julia.gabler@abg-bayern.de

Buchen

ABG