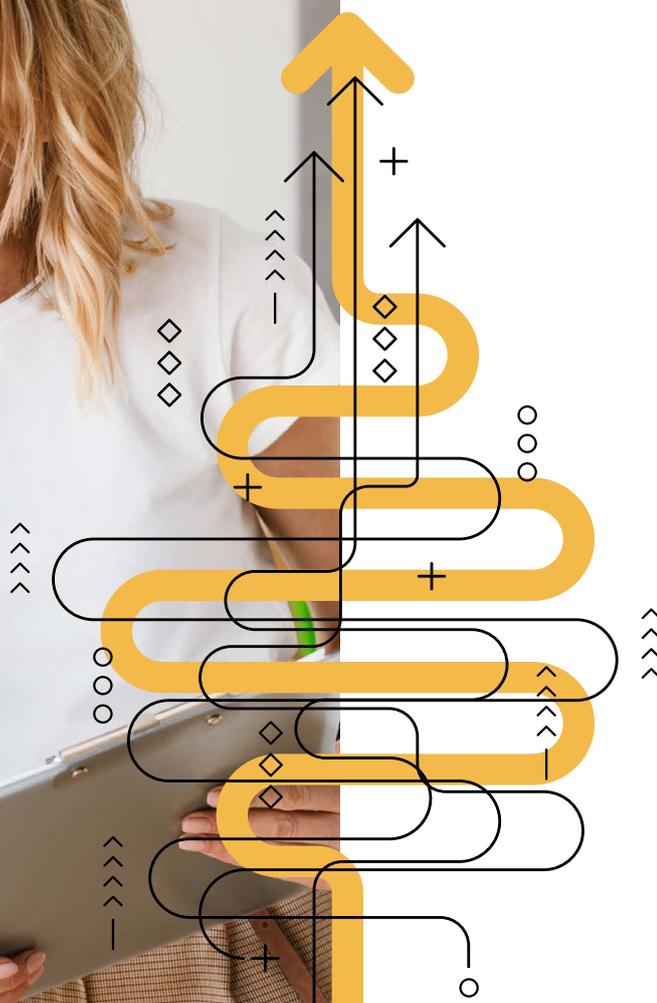


BILDUNGSWEGE IM GENOSSENSCHAFTLICHEN GENERAL MANAGEMENT



Management in Genossenschaftsbanken (MGB) und
Genossenschaftliches Bank-Führungsseminar (GBF)



**WER MORGEN ERFOLGREICH FÜHREN
WILL, MUSS HEUTE INVESTIEREN.
IN WISSEN. IN MANAGEMENT-
FÄHIGKEITEN. IN NETZWERKE.
DENN ZUKUNFT ENTSTEHT
DORT, WO FÜHRUNGSKRAFT
AUF KOMPETENZ TRIFFT.**

VORWORT

Hand aufs Herz: Wie blicken Sie in die Zukunft? Zahlreiche Veränderungen und Herausforderungen liegen vor uns – und Sie möchten Ihr Team souverän durch diese Zeit führen. General Management ist der Schlüssel, um genau das zu erreichen!

Dieser Ansatz umfasst die ganzheitliche Führung und Steuerung von Unternehmen, wobei der Fokus auf der strategischen Ausrichtung, der Optimierung betrieblicher Abläufe und der Führung von Mitarbeitenden liegt. Dies erfordert nicht nur fundiertes Fachwissen, sondern auch exzellente Führungskompetenzen und ausgeprägte Managementfähigkeiten.

Für angehende und erfahrene Führungskräfte ist es unerlässlich, sich kontinuierlich weiterzubilden und Kompetenzen in den Bereichen Führung, Fachwissen und Management weiterzuentwickeln.

Die genossenschaftlichen Akademien bieten hierzu ein abgestimmtes Bildungsangebot, das speziell auf die Bedürfnisse von Führungskräften in Genossenschaftsbanken zugeschnitten ist. Ausgangspunkt für die Weiterbildung im General Management ist das Programm Management in Genossenschaftsbanken (MGB), das von den Regionalakademien angeboten wird. Es legt das Fundament für eine fundierte Leadership- und Managementausbildung mit hoher Praxisnähe und bereitet die Teilnehmer auf die Übernahme von Führungsverantwortung vor.

Darauf aufbauend bietet die ADG mit dem Genossenschaftlichen Bank-Führungsseminar (GBF) ein weiterführendes Programm, das auf den Inhalten der Regionalakademien aufsetzt. Das GBF blickt auf eine mehr als 40-jährige Historie zurück und ist für viele genossenschaftliche Banken ein essenzieller Baustein in der Karriereentwicklung ihrer Führungskräfte. Die Teilnehmer erwerben hier nicht nur vertiefte Kenntnisse im Bereich des General Managements, sondern erlangen auch die fachliche Eignung nach § 25c Abs. 1 KWG (Geschäftsleiterqualifikation).

Durch die Teilnahme am MGB und GBF entsteht ein lebenslanges Netzwerk. Dieses Netzwerk bietet den Teilnehmer wertvolle Kontakte und Unterstützung weit über die Dauer der Qualifizierungsmaßnahmen hinaus und begleitet die Absolventen auf ihrem gesamten beruflichen Weg.

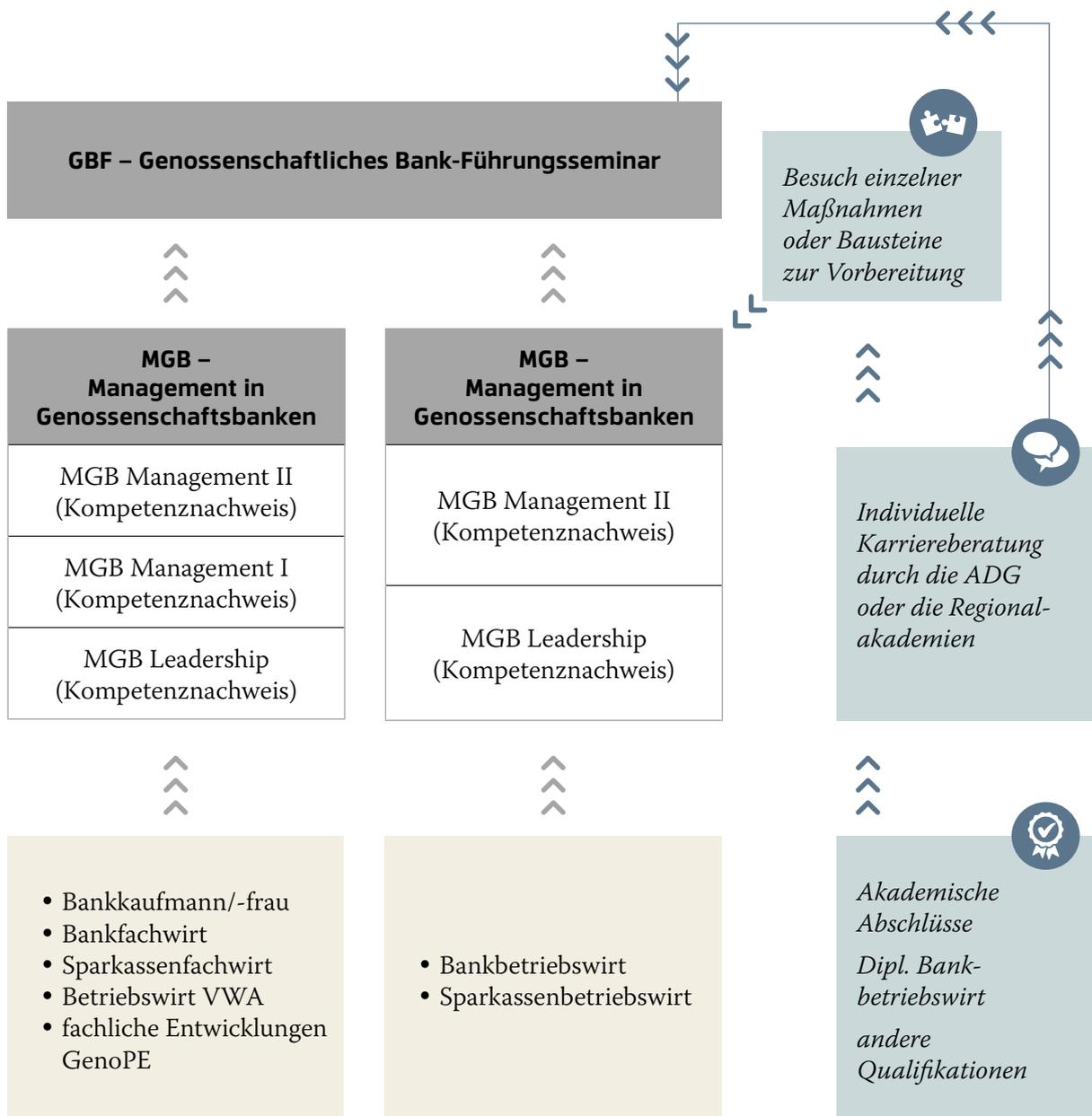
Machen Sie den nächsten Schritt und bereiten Sie sich optimal auf die Anforderungen der Zukunft vor. Gemeinsam gestalten wir Ihren Erfolg als Führungskraft. Wir freuen uns darauf, Sie auf diesem Weg zu begleiten.

Herzlichst
Ihre Akademien

ABG GmbH
Akademie Deutscher Genossenschaften e.V.
GenoAkademie GmbH & Co. KG
Genossenschaftsakademie Weser-Ems, GAW Rastede

ENTWICKLUNGSWEGE IM GENERAL MANAGEMENT

von MGB bis GBF





MANAGEMENT IN GENOSSENSCHAFTSBANKEN (MGB)

Abschluss:
VR-Bankbetriebswirt Management

Teilnehmerkreis

- Führungskräfte mit ersten und erweiterten Führungserfahrungen, die ihre Handlungskompetenz erweitern möchten
- Nachwuchskräfte, die für eine Führungsaufgabe vorgesehen sind und sich darauf vorbereiten möchten
- Fachkräfte ohne hierarchische Führungsverantwortung, die in Zukunft verstärkt oder temporär Leitungsaufgaben übernehmen möchten

GUTE GRÜNDE FÜR DAS MGB

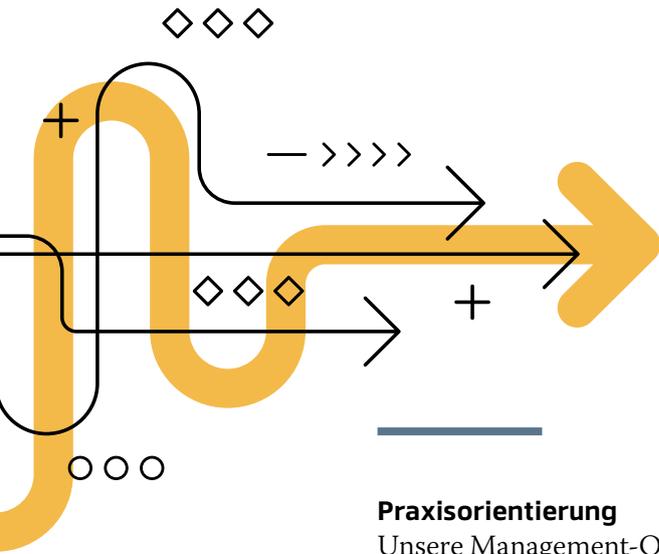
Erstklassige Referenten

Unsere hochkarätigen Experten kommen direkt aus der Praxis, von renommierten Hochschulen, aus Fachbereichen des Genossenschaftsverbandes oder sind freiberufliche Referenten mit umfassender Erfahrung. Sie garantieren fundiertes Wissen und wertvolle Einblicke, die Ihnen helfen, sich sowohl fachlich als auch methodisch und persönlich weiterzuentwickeln.



Zufriedene Seminarteilnehmer

Die hohe Zufriedenheit unserer bisherigen Teilnehmer spricht für die Qualität unserer Management-Qualifizierungsveranstaltungen. Die Teilnehmer schätzen besonders den starken Praxisbezug sowie die hohe Kompetenz unserer Referenten. Diese Zufriedenheit zeigt sich in den positiven Rückmeldungen und den hohen Weiterempfehlungsraten, die wir regelmäßig erhalten.



Praxisorientierung

Unsere Management-Qualifizierung ist praxisnah gestaltet. Sie können das Gelernte direkt im Alltag anwenden. Wir legen großen Wert darauf, dass unsere Inhalte und Methoden nicht nur theoretisch fundiert, sondern auch praktisch auf die Tätigkeit im Management ausgerichtet und relevant sind. Lebenslanges Lernen ist ein zentraler Bestandteil unseres Konzepts, sodass Sie kontinuierlich Ihre Fähigkeiten erweitern und auf dem neuesten Stand bleiben können.

Moderne digitale Angebote

Wir setzen auf modernste digitale Lernmethoden, die Ihnen maximale Flexibilität bieten. Egal, ob Sie von zu Hause, im Büro oder unterwegs lernen möchten – unsere digitalen Angebote sind ortsunabhängig und jederzeit verfügbar. So können Sie Ihre Weiterbildung optimal in den Alltag integrieren.

Aktuelle und zukunftsweisende Themen

Unsere Inhalte sind stets aktuell und zukunftsorientiert. Wir beschäftigen uns mit den neuesten Trends und Entwicklungen, um Sie bestmöglich auf die Herausforderungen von morgen vorzubereiten. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf modernen Führungs- und Managementtools, die Ihnen helfen, in einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt erfolgreich zu sein.

Bundesweit anerkannte Zertifizierungen

Unsere Zertifikate sind deutschlandweit anerkannt und bieten Ihnen einen echten Mehrwert für Ihre Karriereentwicklung in der genossenschaftlichen Organisation. Sie dokumentieren Ihre erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten und sind ein wertvolles Aushängeschild für Ihre berufliche Qualifikation.

Exklusive verbandspolitische Themen

Wir bieten Ihnen Zugang zu Inhalten, die speziell auf die aktuellen Entwicklungen in den genossenschaftlichen Verbänden abgestimmt sind. Diese Themen sind oft exklusiver Natur und bieten Ihnen einen einzigartigen Einblick in die verbandspolitischen Herausforderungen und Chancen.

Individuelle Lösungen für Sie und Ihre Bank

Wir entwickeln gemeinsam maßgeschneiderte Qualifizierungen, die Ihre Anforderungen berücksichtigen. Unser Ziel ist es, Ihnen und Ihrer Bank die bestmögliche Unterstützung zu bieten, damit Sie Ihre Ziele effizient und erfolgreich erreichen können.

AUFBAU UND INHALTE

MGB-Leadership

Selbstführung – Ich als Führungskraft

Mitarbeitergespräche und Teamprozesse erfolgreich gestalten

Herausfordernde Führungssituationen meistern

Agil und führungsstark in Veränderungsprozessen

Digitales Coaching

Kompetenznachweis: MGB-Leadership

MGB-Management I

Projektmanagement und Agilität

Gesamtbanksteuerung und Bankenaufsichtsrecht

Markt und Vertrieb in der Omnikanalbank

Kompetenznachweis: MGB-Management I

Zukunftsmanagement

Innovationsmanagement

Vertriebsmanagement in der Omnikanalbank

Kompetenznachweis: MGB-Management II

MGB-Management II (Alternative zu MGB I für Akademiker)

Zukunftsmanagement

Innovationsmanagement

Vertriebsmanagement in der Omnikanalbank

Kompetenznachweis: MGB-Management II

Weitere Informationen

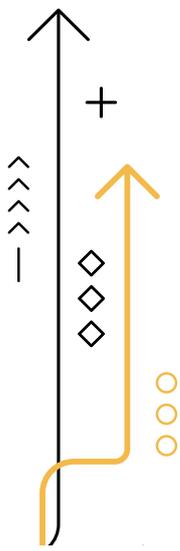
ABG



GenoAkademie

**Genossenschaftsakademie
Weser-Ems**





GENOSSENSCHAFTLICHES BANK-FÜHRUNGSSEMINAR (GBF)

Abschluss: diplomierter Bankbetriebswirt Management (ADG)

Teilnehmerkreis

Führungskräfte

GUTE GRÜNDE FÜR DAS GBF

- Das GBF gilt als Nachweis zur fachlichen Eignung nach § 25c Abs. 1 KWG (Geschäftsleiterqualifikation) und ermöglicht Ihnen den nächsten Schritt in Ihrer Karriere.
- Eine gemeinsame Sprache sprechen: Durch das intensive und gemeinsame Lernen erlangen Sie ein fundiertes Verständnis für die strategischen und operativen Herausforderungen von Genossenschaftsbanken. Dies fördert eine einheitliche Sichtweise und bereitet Sie darauf vor, effektive Entscheidungen zu treffen.
- Sie lernen, Bankthemen nicht isoliert, sondern im Kontext einer integrierten Gesamtbankstrategie zu betrachten, die auf nachhaltige Ertragssteigerung ausgerichtet ist. Dies schärft Ihre Fähigkeit, vernetzt zu denken und ganzheitliche Strategien zu entwickeln und zu bewerten.
- Mithilfe von Persönlichkeitsdiagnostik setzen Sie sich intensiv mit Ihren Werten und Motiven auseinander und arbeiten mit Coaches an Ihren persönlichen Zielen. Dies stärkt Ihre Führungsidentität und fördert Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.
- Sie werden Teil eines Netzwerkes aus mehr als 8.500 Absolventen und tauschen sich regelmäßig mit anderen Führungskräften aus, um aktuelle Themen zu diskutieren und von gegenseitigen Erfahrungen zu profitieren.



Lern-
begleitung



Diagnostik



Mentor



Verbund-
netzwerk-
abend



Coaching



Gesamtdauer:
64 Tage
4 Webinare

3 Klausuren
4 mündl. Leistungsnachweise
1 mündl. Abschlussprüfung
1 Projektarbeit

GBF-BASICS

GBF-Basics (Zulassungsvoraussetzung zum Kern-GBF)

- Risikomanagement
- Kreditpraxis
- Bankenaufsichtsrecht
- VWL
- Steuerungsbank Einführung
- Selbstmanagement und Selbstführung

KERN-GBF

Teil 1: Strategie

- Strategie – Konzepte und Methoden
- Workshop Strategiesitzung
- Strategien zur Nachhaltigkeit
- Strategische Geschäftsmodellentwicklung

Teil 2: Markt & Vertrieb

- Strategische Geschäftsfelder und -modelle
- Eckpfeiler eines vollständigen Vertriebsmodells
- Ertragsorientiertes Management des FK-Vertriebs
- Omnikanalstrategie Kundenbeziehung 4.0

Teil 3: Produktion

- Produktionsbank: Strategien, Methoden, Prozesse
- IT- und Cybersicherheit
- Steuerungsbank: Strategien, Methoden, Prozesse – Teil 1

Teil 4: Steuerung

- Steuerungsbank: Strategien, Methoden, Prozesse – Teil 2
- Bankplanspiel
- Arbeitsrechtliche Aspekte für Führungskräfte

GBF-GESAMTBANK

Teil 5: Führung und Abschluss

- Leadership
- Konfliktmanagement
- Die Führungskraft als Marke
- Praxistag „Gesamtbanksteuerung“
- Projektmesse
- Management von Sondersituationen
- Strategiearbeit in der genossenschaftlichen FinanzGruppe
- Simulation mündliche Abschlussprüfung

Weitere Informationen

ADG

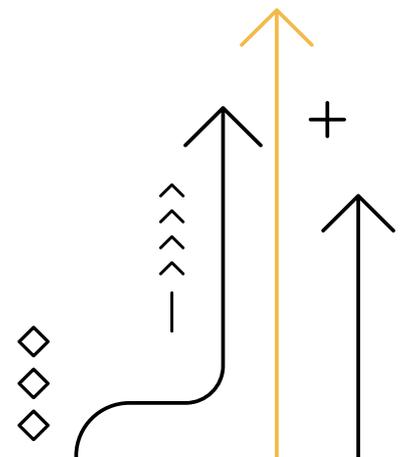


Ihr Mehrwert im Rahmen der individuellen Karriereberatung

In der Leadership- und Management-Qualifizierung von Genossenschaftsbanken sehen wir seit Jahren einen zunehmenden Anteil von Akademikern und „Seiteneinsteigern“.

Galt dies bisher besonders für Fachpositionen, so beobachten wir diese Entwicklung verstärkt auch in Führungspositionen. Damit übernehmen nun akademisch ausgebildete Personen Führungsrollen, die häufig bereits umfassende Führungskompetenzen mitbringen. Diese wurden jedoch meist auf Basis von Führungsmodellen und -kulturen erworben, die nicht speziell auf die genossenschaftliche Praxis ausgerichtet sind. Darüber hinaus wird der Anteil an Führungskräften wachsen, die aus der Praxis (nicht aus dem akademischen Bereich) kommen, d. h. als „Seiteneinsteiger“ bezeichnet werden können. Insgesamt werden Personalentwicklungswege im Bereich Leadership und Management damit deutlich heterogener und individueller und erfordern eine individuelle und klärende Beratung: Welche theoretischen und welche praktischen Skills bringen angehende Führungskräfte mit, um sie sinnvoll und schnell in die genossenschaftliche Personalentwicklung und damit in die „genossenschaftliche Führungs-Szene“ zu integrieren und darüber hinaus zu qualifizieren?

Die nachfolgend dargestellten Profile zeigen Ihnen die Vielfalt in den Entwicklungsbiografien auf und sollen Ihnen die Vorteile der individuellen Beratung verdeutlichen.



Mit einer individuellen Beratung profitiert Katharina von

- Einer klaren Roadmap, um ihre Zielposition zu erreichen
- Einem Entwicklungsplan, der speziell auf ihre Führungs-, Fach- und Managementkompetenzen zugeschnitten ist
- Praktischer Unterstützung, um sich optimal für die Herausforderungen einer Bereichsleiterposition aufzustellen



SVEN MÜLLER

**Auf dem Weg zur Vorstandsqualifikation –
mit individueller Karriereberatung zum Vorstand**

Sven Müller hat in seiner Karriere bereits vieles erreicht. Nach einem erfolgreichen Masterstudium mit Schwerpunkt „Banking und Finance“ hat er sich in zehn Jahren bei seiner Bank einen ausgezeichneten Ruf erarbeitet. Seit fünf Jahren verantwortet er als Leiter Firmenkundengeschäft ein Team von bis zu acht Mitarbeitenden und ist zudem ständiges Mitglied im Kreditrisiko-Ausschuss.

Doch Sven hat ein klares Ziel vor Augen: Perspektivisch will er den nächsten Karriereschritt in Angriff nehmen und mehr Verantwortung übernehmen – möglicherweise die Leitung einer Genossenschaftsbank. Um diesen nächsten Schritt erfolgreich zu meistern, setzt er auf eine professionelle Karriereberatung, die ihm hilft, seine Führungs-, Fach- und Managementkompetenzen gezielt weiterzuentwickeln und sein Potenzial auf die nächste Ebene zu heben.



Mit einer individuellen Beratung erhält Sven

- Eine klare Strategie, wie er seine Karriereziele erreicht
- Einen maßgeschneiderten Entwicklungsplan, der auf die individuellen Anforderungen abgestimmt ist
- Konkrete Unterstützung, um seine Managementfähigkeiten weiter zu stärken

KATHARINA SCHMIDT

**Mit individueller Karriereberatung
zur Bereichsleiterin Vertrieb**



Katharina Schmidt hat in ihrer Karriere bereits eine beeindruckende Entwicklung gezeigt. Nach ihrer Bankausbildung und einem erfolgreichen Bachelorstudium in Betriebswirtschaftslehre ist sie seit acht Jahren in der Privatkundenbank tätig. Ihre fundierte Erfahrung in der Wirtschaft, kombiniert mit drei Jahren Führungserfahrung als Geschäftsstellenleiterin mit acht Mitarbeitenden, machen sie zu einer gefragten Expertin. Darüber hinaus hat sie alle relevanten Module der Privatkundenbank erfolgreich absolviert und bringt sich aktiv in die Strategieentwicklung ihrer Bank ein.

Katharina hat ihr nächstes Ziel klar vor Augen: die Position der Bereichsleiterin Vertrieb. Um sich optimal darauf vorzubereiten, setzt sie auf eine professionelle Karriereberatung, die ihre Kompetenzen weiter stärkt und ihr hilft, den nächsten Schritt strategisch zu planen.

Individuelle Karriereberatung im Rahmen der Managementqualifizierung

IHRE ANSPRECHPARTNER



Bettina Pfeifer

Abteilungsleiterin GenoPE und Weiterbildungen
ABG GmbH
bettina.pfeifer@abg.de
+49 8461 650-1336



Markus Schröder

Programmmanager GBF
Akademie Deutscher Genossenschaften e.V.
markus.schroeder@adg-campus.de
+49 2602 14-319



Josefine Solling

Teamleiterin
Genossenschaftsakademie Weser-Ems Rastede
josefine.solling@gvweser-ems.de
+49 4402 9382-45



Katharina Küster

Produktmanagerin Management und Leadership
GenoAkademie GmbH & Co. KG
katharina.kuester@genoakademie.de
+49 721 6606 6747

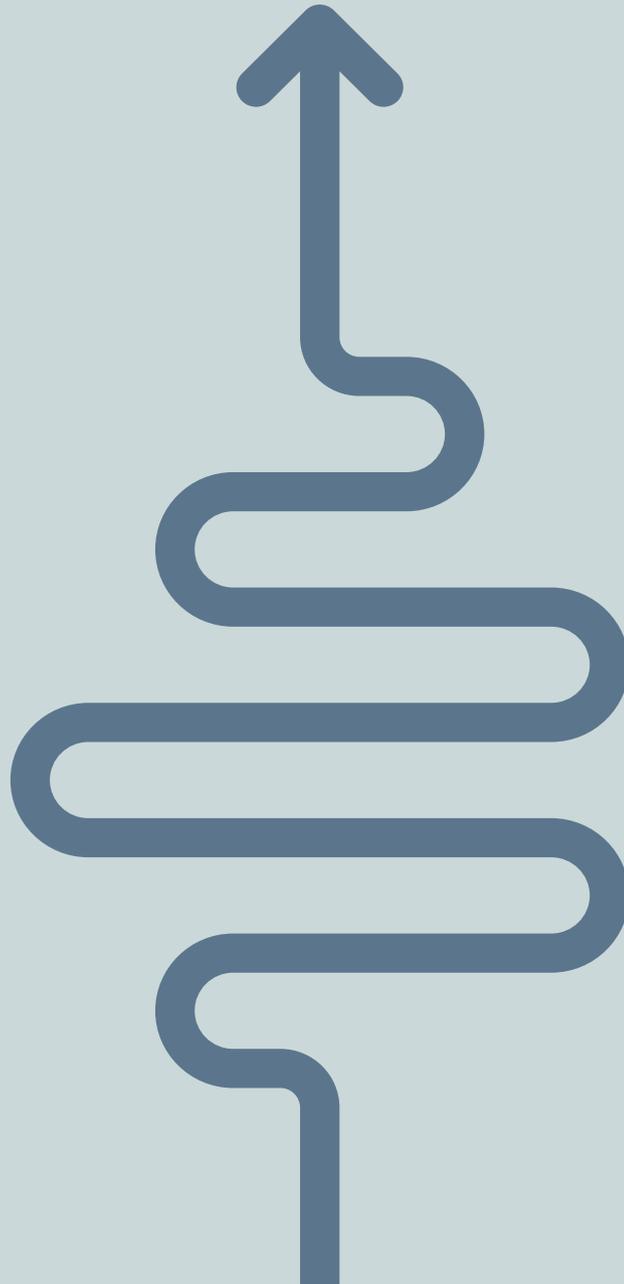
Eigene Notizen

A large grid of small dots for taking notes, consisting of 20 columns and 30 rows of dots.





BILDUNGSWEGE GESTALTEN. FÜHRUNGSKOMPETENZ ENTFALTEN.



Stand Januar 2025

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in unseren Publikationen hauptsächlich die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.



**GESTALTEN. FÜHREN. WACHSEN.
IHR WEG ZUM ERFOLG BEGINNT HIER.**